



**APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN VUE DE LA REALISATION D'UNE ETUDE SUR LA CARTOGRAPHIE DES DEFICITS DE TRANSPARENCE ET DE REDEVABILITE DANS LE SECTEUR EDUCATIF AU CAMEROUN**

**N°0013/EOL-COEP/AfroLeadership/2021**

**1. Contexte et justification**

AfroLeadership est une organisation de la société civile basée au Cameroun, spécialisée dans les droits humains, la gouvernance, la transparence, la redévabilité et la participation citoyenne aux politiques publiques.

Dans le cadre des appels à projets Education Out Loud (EOL) du Global Partnership for Education (GPE) en 2020, AfroLeadership a proposé le Cameroon Open Education Project (COEP) visant à améliorer la transparence et la redévabilité dans le secteur éducatif. Ce projet a été retenu parmi les 10 récipiendaires lors de cette phase de pré-sélection qui a porté sur une évaluation de 461 propositions dans le monde. Aussi et pour avoir passé cette phase de présélection, AfroLeadership a reçu un financement pour diverses activités préparatoires à la rédaction de la note complète à déposer en Mars 2021.

Comme nombreux pays d'Afrique, le secteur de l'éducation au Cameroun souffre généralement de nombreuses contraintes dramatiques: taux d'abandon élevé, redoublement, mauvaise qualité de l'éducation et des ressources éducatives, pénurie d'enseignants, infrastructures et fournitures médiocres, accès à l'éducation pour les zones rurales et reculées. , etc. Le fait le plus frappant est la rareté des informations qui pourraient contribuer à accroître la transparence et la responsabilité.

Selon l'UNICEF (membre du Local Education Group, Cameroon) dans sa note stratégique «Programme pays Cameroun 2018-2020», le plus grand défi auquel est confronté le système éducatif est le manque d'accès à une éducation de base de qualité, en particulier pour les filles et les groupes vulnérables. Le système est également préoccupé par la détérioration de la sécurité dans certaines régions, et les conséquences pour les écoles déjà faibles d'afflux de personnes fuyant les conflits. De plus, le système éducatif souffre d'un système financier et de gestion

faible, d'une planification insuffisante et d'un manque de responsabilité et de transparence. La gestion du secteur étant partagée par cinq ministères, le plaidoyer, la formulation et la coordination des politiques sont constamment difficiles.

Les faiblesses de la gestion dans tout le secteur, causées principalement par le manque de transparence et de responsabilité, conduisent à une répartition injuste des intrants et à une inefficacité dans leur utilisation. Il devient donc clair que la plupart des problèmes liés à la gouvernance et à la performance du système éducatif sont liés à un manque général de connaissances de la part de certaines parties prenantes clés sur les lois et les politiques qui régissent le fonctionnement des écoles (y compris les budgets scolaires). Ainsi, l'information sur les politiques, procédures et règles officielles est une condition «sine qua non» de la responsabilité dans le secteur.

Sur la base de ces constats et en cas de sélection finale, AfroLeadership entend mettre en œuvre le Cameroun Open Education Project (COEP) au Cameroun. Le projet vise à améliorer l'accès à l'information sur l'éducation et à utiliser les données ouvertes pour renforcer / améliorer la transparence et la redevabilité dans le secteur de l'éducation au Cameroun. Le COEP espère contribuer à l'amélioration de la transparence de l'aide publique au développement dans le secteur éducatif.

## **2. Objectif de l'appel**

L'objectif du présent appel à manifestation d'intérêt est de recruter un consultant national, expert expérimenté pour mener une étude documentaire sur «**la cartographie des déficits de transparence et de redevabilité dans l'éducation secteur au Cameroun**».

## **3. Contenu de la prestation**

Spécifiquement, il est question pour le consultant de :

- Identifier les principales lacunes de transparence dans le secteur de l'éducation et expliquer comment elles se manifestent
- Identifier les principales lacunes en matière de redevabilité dans le secteur de l'éducation au Cameroun et expliquer comment elles se manifestent
- Identifier les domaines où la transparence et la responsabilité doivent être renforcées.

La prestation s'étalera sur une durée de 8 jours, à compter de la date de signature du contrat.

#### **4. Conditions d'éligibilité**

Le présent AMI est ouvert pour les consultants ayant une connaissance approfondie et avancée des sujets de bonne gouvernance (en particulier la transparence et la responsabilité) et justifiant des critères suivants :

- Etre de nationalité camerounaise ;
- Avoir un niveau académique minimal Baccalauréat + 4 en sociologie, management, Science Economique ,droit ou toute autre discipline connexe ;
- Avoir une expérience professionnelle de 05 ans minimum dans la réalisation des travaux de même nature (un avantage).
- Bonne connaissance des enjeux de gouvernance dans le secteur de l'éducation (niveau primaire et secondaire)

#### **5. Constitution des dossiers**

Chaque dossier de candidature devra contenir les pièces suivantes :

- Curriculum vitae
- Copie du diplôme le plus élevé
- Proposition technique et financière
- Attestation de domiciliation bancaire

#### **6. Les Livrables attendus**

Il est attendu à la fin de la prestation du consultant :

- Un Rapport provisoire de l'étude;
- Un rapport de la session de restitution
- Le Rapport final présentant un résumé analytique, le résultat de l'analyse des données, la conclusion et recommandations

## 7. Echancier

Tâches	Délais d'exécution	Responsables	Observations
Publication de l'AMI	11 Janvier 2021	Chargé de Programme	Cet AMI est ouvert à toute personne qualifiée
Réception des dossiers de candidatures	11 - 19 Janvier 2021	Secrétaire AfroLeadership	Réception des candidatures à l'adresse <a href="mailto:info@afroleadership.org">info@afroleadership.org</a>
Dépouillement et analyse	20 Janvier 2021	Commission de sélection	Seuls les dossiers complets seront examinés
Publication des résultats	21 Janvier 2021	Coordonnateur COEP	Le candidat sélectionné sera contacté
Signature du contrat	22 janvier 2021	Coordonnateur COEP – Consultant	La signature aura lieu à AfroLeadership
Exécution de la prestation	25 Janvier – 01 Février 2021	Consultant	Rapport
Atelier interne de validation	03 Février 2021	Consultant + AfroLeadership	Présentation du Rapport

**N.B.** Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse [info@afroleadership.org](mailto:info@afroleadership.org) avec copie à [joseph@afroleadership.org](mailto:joseph@afroleadership.org), au plus tard le 19 Janvier 2021.