

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN VUE DE LA REALISATION D'UN DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL ET FINANCIER

N°0012/EOL-COEP/AfroLeadership/2021

1. Contexte et justification

AfroLeadership est une organisation de la société civile basée au Cameroun, spécialisée dans les droits humains, la gouvernance, la transparence, la redétabilité et la participation citoyenne aux politiques publiques.

Dans le cadre des appels à projets Education Out Loud (EOL) du Global Partnership for Education (GPE) en 2020, AfroLeadership a proposé le Cameroon Open Education Project (COEP) visant à améliorer la transparence et la redétabilité dans le secteur éducatif. Ce projet a été retenu parmi les 10 récipiendaires lors de cette phase de pré-sélection qui a porté sur une évaluation de 461 propositions dans le monde.

Aussi et pour avoir passé cette phase de présélection, AfroLeadership a reçu un financement pour diverses activités préparatoires à la rédaction de la note complète à déposer en Mars 2021.

Depuis sa création, AfroLeadership a certes fait beaucoup de progrès sur le plan organisationnel et structurel. Cependant et pour soutenir sa croissance institutionnel, il devient nécessaire de faire une évaluation de sa stature organisationnelle, de ses procédures et de ses méthodes d'opérations, d'où le besoin de réaliser la mission sus-évoquée.

2. Objectif de l'appel

L'objectif du présent appel à manifestation d'intérêt est de recruter un consultant national, expert en audit organisationnel, pour réaliser l'évaluation et la mise à jour des capacités organisationnelles et financières.

3. Contenu de la prestation

Spécifiquement, il est question pour le consultant de :

- Réviser le manuel des procédures administratives, comptables et financières ;

- Réviser et mettre à jour l'ensemble des outils de gestion comptable et financière ;
- Passer en revue l'ensemble des recommandations du processus de diligence raisonnable afin de proposer un plan de réalisation de la session de renforcement des capacités et les activités préparatoires à la rédaction de la note complète qui doit être déposée en Mars 2021 afin d'apporter les réponses à ces recommandations.

La prestation s'étalera sur une durée de 15 jours, à compter de la date de signature du contrat.

4. Conditions d'éligibilité

Le présent AMI est ouvert pour les consultants ayant une expertise en audit des organisations et justifiant des critères suivants :

- Etre de nationalité camerounaise ;
- Avoir un niveau académique minimal Baccalauréat + 4 en sociologie, management, droit ou toute autre discipline connexe ;
- Démontrer une expérience de l'audit des organisations de la société civile ;
- Avoir une expérience professionnelle de 05 ans minimum dans la réalisation des travaux de même nature.

5. Constitution des dossiers

Chaque dossier de candidature devra contenir les pièces suivantes :

- Curriculum vitae
- Copie du diplôme le plus élevé
- Proposition technique et financière
- Attestation de domiciliation bancaire

6. Les Livrables attendus

Il est attendu à la fin de la prestation du consultant :

- Un Rapport du DOF d'AfroLeadership;
- Un rapport de la session de restitution
- Le manuel de procédures de procédures administratives et comptable mis à jour

7. Echancier

Tâches	Délais d'exécution	Responsables	Observations
Publication de l'AMI	11 Janvier 2021	Chargé de Programme	Cet AMI est ouvert à toute personne qualifiée
Réception des dossiers de candidatures	11 - 19 Janvier 2021	Secrétaire AfroLeadership	Réception des candidatures à l'adresse info@afroleadership.org
Dépouillement et analyse	20 Janvier 2021	Commission de sélection	Seuls les dossiers complets seront examinés
Publication des résultats	21 Janvier 2021	Coordonnateur COEP	Le candidat sélectionné sera contacté
Signature du contrat	22 janvier 2021	Coordonnateur COEP – Consultant	La signature aura lieu à AfroLeadership
Exécution de la prestation	25 Janvier – 05 Février 2021	Consultant	Rapport
Atelier interne de validation	08 Février 2021	Consultant + AfroLeadership	Présentation du Rapport

N.B. Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse info@afroleadership.org avec copie à joseph@afroleadership.org, au plus tard le 19 Janvier 2021.