

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN VUE DE LA REALISATION D'UNE ETUDE SUR L'IDENTIFICATION ET ANALYSE DES MEILLEURS PRATIQUES D'UTILISATION DES DONNEES OUVERTES POUR PROMOUVOIR LA TRANSPARENCE ET LA REDEVABILITE DANS LE SECTEUR DE L'EDUCATION EN AFRIQUE

N°0014/EOL-COEP/AfroLeadership/2021

1. Contexte et justification

AfroLeadership est une organisation de la société civile basée au Cameroun, spécialisée dans les droits humains, la gouvernance, la transparence, la redévabilité et la participation citoyenne aux politiques publiques.

Dans le cadre des appels à projets Education Out Loud (EOL) du Global Partnership for Education (GPE) en 2020, AfroLeadership a proposé le Cameroon Open Education Project (COEP) visant à améliorer la transparence et la redévabilité dans le secteur éducatif. Ce projet a été retenu parmi les 10 récipiendaires lors de cette phase de pré-sélection qui a porté sur une évaluation de 461 propositions dans le monde. Aussi et pour avoir passé cette phase de présélection, AfroLeadership a reçu un financement pour diverses activités préparatoires à la rédaction de la note complète à déposer en Mars 2021.

Comme de nombreux pays d'Afrique, le secteur de l'éducation au Cameroun souffre généralement de nombreuses contraintes dramatiques: taux d'abandon élevé, redoublement, mauvaise qualité de l'éducation et des ressources éducatives, pénurie d'enseignants, infrastructures et fournitures médiocres, accès à l'éducation pour les zones rurales et reculées. , etc. L'observation la plus frappante est la rareté des informations qui pourraient contribuer à accroître la transparence et la responsabilité.

Selon l'UNICEF (membre du Local Education Group) dans sa note stratégique «Programme pays Cameroun 2018-2020», le plus grand défi auquel est confronté le système éducatif est le manque d'accès à une éducation de base de qualité, en particulier pour les filles et les groupes vulnérables. Le système est également préoccupé par la détérioration de la sécurité dans certaines régions, et les conséquences pour les écoles déjà faibles d'afflux de personnes fuyant les conflits.

De plus, le système éducatif souffre d'un système financier et de gestion faible, d'une planification insuffisante et d'un manque de responsabilité et de transparence. La gestion du secteur étant partagée par cinq ministères, le plaidoyer, la formulation et la coordination des politiques sont constamment difficiles.

Les faiblesses de la gestion dans tout le secteur, causées principalement par le manque de transparence et de responsabilité, conduisent à une répartition injuste des intrants et à une inefficacité dans leur utilisation. Il devient donc clair que la plupart des problèmes liés à la gouvernance et à la performance du système éducatif sont liés à un manque général de connaissances de la part de certaines parties prenantes clés sur les lois et les politiques qui régissent le fonctionnement des écoles (y compris les budgets scolaires). Ainsi, l'information sur les politiques, procédures et règles officielles est une condition «sine qua non» de la responsabilité dans le secteur.

Sur la base de ces constats et en cas de sélection finale, AfroLeadership entend mettre en œuvre le Cameroun Open Education Project (COEP) au Cameroun. Le projet vise à améliorer l'accès à l'information sur l'éducation et à utiliser les données ouvertes pour renforcer / améliorer la transparence et la redevabilité dans le secteur de l'éducation au Cameroun. Le COEP contribuera aussi à améliorer la transparence de l'aide publique au développement dans le secteur éducatif.

2. Objectif de l'appel

L'objectif du présent appel à manifestation d'intérêt est de recruter un consultant national, expert expérimenté pour mener une étude documentaire sur **«l'identification et l'analyse des données ouvertes pour promouvoir la transparence et la responsabilité dans le secteur de l'éducation en Afrique ».**

3. Contenu de la prestation

Spécifiquement, il est question pour le consultant de :

- ✓ Effectuer une revue documentaire / documentaire associée à une analyse. Le produit du travail du consultant doit pouvoir édifier et s'orienter sur le meilleur outil de données ouvertes à développer pour améliorer la transparence et la redevabilité dans le secteur de l'éducation au Cameroun.

- ✓ Le consultant doit également fournir des recommandations sur les améliorations potentielles nécessaires pour rendre l'initiative de données ouvertes sélectionnée opérationnelle et viable dans le contexte du Cameroun

La prestation s'étalera sur une durée de 8 jours, à compter de la date de signature du contrat.

4. Conditions d'éligibilité

Le présent AMI est ouvert pour les consultants ayant une connaissance approfondie et avancée des sujets de bonne gouvernance (en particulier la transparence et la responsabilité, ouverture des données) et justifiant des critères suivants :

- Etre de nationalité camerounaise ;
- Avoir un niveau académique minimal Baccalauréat + 4 en sociologie, management, Science Economique ,droit ou toute autre discipline connexe ;
- Avoir une expérience professionnelle de 05 ans minimum dans la réalisation des travaux de même nature (un avantage).
- Bonne connaissance des enjeux de gouvernance dans le secteur de l'éducation (niveau primaire et secondaire) et sur les données ouvertes.

5. Constitution des dossiers

Chaque dossier de candidature devra contenir les pièces suivantes :

- Curriculum vitae
- Copie du diplôme le plus élevé
- Proposition technique et financière
- Attestation de domiciliation bancaire

6. Les Livrables attendus

Il est attendu à la fin de la prestation du consultant :

- Un Rapport provisoire de l'étude;
- Un rapport de la session de restitution
- Le Rapport final présentant un résumé analytique, le résultat de l'analyse des données, la conclusion et recommandations

7. Echancier

Tâches	Délais d'exécution	Responsables	Observations
Publication de l'AMI	11 Janvier 2021	Chargé de Programme	Cet AMI est ouvert à toute personne qualifiée
Réception des dossiers de candidatures	11 - 19 Janvier 2021	Secrétaire AfroLeadership	Réception des candidatures à l'adresse info@afroleadership.org
Dépouillement et analyse	20 Janvier 2021	Commission de sélection	Seuls les dossiers complets seront examinés
Publication des résultats	21 Janvier 2021	Coordonnateur COEP	Le candidat sélectionné sera contacté
Signature du contrat	22 janvier 2021	Coordonnateur COEP – Consultant	La signature aura lieu à AfroLeadership
Exécution de la prestation	25 Janvier – 01 Février 2021	Consultant	Rapport
Atelier interne de validation	03 Février 2021	Consultant + AfroLeadership	Présentation du Rapport

N.B. Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse info@afroleadership.org avec copie à joseph@afroleadership.org, au plus tard le 19 Janvier 2021.